

セミナー企画書

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所
電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138
E メール okamoto@cvsfc.com

【タイトル】

できる人材を一発で見抜く！採用面接の進め方

パート・アルバイト 採用 基礎講座 編

【参加者対象】

- 昨今の人手不足の状況を何とか改善したいとお考えの経営者、店長。
- 採用面接が上手くできないとお困りの方
- 今まで採用面接の方法を学ぶ機会がなく、我流で行っている事に不安を感じている方。

【参加者が得られるメリット】

- 採用面接の正しいやり方が身に付く。
- 採用面接で優秀な人材を見抜く方法が分かる。
- 採用面接で相手の本音を聴き出すテクニックが学べる

【概要】

人材の採用が上手く進まないと嘆いている店舗経営者、店長が増えています。私自身も、かつてセブンイレブンのFC店を運営していたとき、開業当初は人の採用に苦戦を強いられていました。採用が上手く進まない中、やっとのことで応募者からの問い合わせがあったのに、私の不在時に対応したスタッフが、相手の連絡先を聞かなかつたため、その後、応募者に連絡を付けることができなかつたことという苦い経験があります。当時の私と同じような思いをし、一人で悩んでいる方も多いかと思われまふ。また、採用面接のやり方を誰からも教わっていないので、どう進めればいいのかわからず、いつも不安を感じながら面接をしているという声もよくお聞きします。

このセミナーでは、求人広告を出した後の『問い合わせ』から『面接』そして、『採用』に至るまで、スムーズに進めるためのポイント、今すぐ現場で使えるテクニックについて、ワークを交えてご紹介します。

【内容】

1. 採用面接は段取りで9割決まる！

- (1) 採用面接を成功させる事前準備3つのコツ(受付方法・シート活用・面接日の設定)
- (2) 誰も教えてくれない履歴書の正しい読み方 ～履歴書だけでここまで分かる！～
- (3) 面接で何を伝えるのか決めているか？

2. 採用面接のやってはいけない3つのこと

- (1) 採用面接は1人で行ってはいけない ～面接チェックシートの紹介～
- (2) 採用面接を1回で終わらせてはいけない
- (3) 面接結果を直ぐに伝えてはいけない ～焦らして伝えるのが“吉”～

3. 採用基準を決めているか？

- (1) どんな人材が欲しいか言えますか？
- (2) 採用で“これだけは譲れない”と思えることは何ですか？
- (3) 【ワーク】『譲れないことリスト』を作成する

4. 採用面接の達人になるための『質問力』の磨き方

- (1) 一問一答で質問にしない
- (2) 退職理由はつつこんで聴きだす
- (3) 応募者の本音を聴きだす5つの質問

5. 採用面接を成功させるために一番大切なこと

- (1) 話しやすい環境を用意する
- (2) 教育の場と捉える
- (3) 直感を大切にする

所要時間 90分程度(ご要望時間に調整可能)

参加特典 当日使用 パワーポイントスライド(PDF版)を希望者に進呈