

研修企画書

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所

電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138

E メール okamoto@cvsfc.com

【タイトル】

どんな時代でも強い会社にするための『リーダー力』の磨き方

【参加者が得られるメリット】

- 現場での人材マネジメントの具体的なやり方が分かる
- リーダー、経営者が手に入れておかなければならない最重要スキルを体得できる
- ワークを通じて、学んだノウハウを自分のモノとして持ち帰ることができる

【コンセプト・概要】

経済状況、政府政策、地域情勢などの経営環境の変化に柔軟に対応し、会社を率い、今以上に好業績を実現し、会社を発展させていくためには、現場のリーダー、組織の長、経営者として入手しておかなければならない必須スキルをマスターする必要があります。

この研修では、会社経営、組織運営の核ともいえるマネジメント力、リーダーシップ力を磨くノウハウの伝授を行い、『リーダー力』を高めることを目指します。講義と同時にグループワーク、個人ワークを行うため、スキルを知るだけにとどまらず、現場に戻り、すぐにスキルを活用することが可能となります。お伝えするノウハウが、参加者の方々の「強い会社・組織」創りの一助になれば幸いです。

【内容】

第1日目 リーダーシップ力を磨く

1. なぜ、リーダーシップが必要か？
2. リーダーとは何かを理解する
3. 理想のリーダーが持つ要素（グループワーク）
4. リーダーとしてのセルフマネジメント
5. ワクワクするヴィジョンを語れるか？

第2日目 コミュニケーション力を磨く

1. コミュニケーションの基本

2. 聴くスキルをマスターする
3. 質問スキルを学ぶ（グループワーク）
4. 伝えるスキルを把握する
5. 個別面談の凄い威力を知る

第3日目 マネジメント力を磨く

1. まかせるマネジメントとは？
2. まかせる前のコツ ～誰に任せるのか慎重に決める～
3. まかせる時のコツ ～ツールを使ってまかせる
4. まかせた後のコツ ～ナレ、ダレからくる崩れを排除する～
5. 3方向からの承認でやる気アップ（グループワーク）

第4日目 できる人材を揃える力を磨く

1. 教育だけではどうにもならないこともある
2. 人材採用のやっつけはいけない
3. できる人材だけが集まる求人広告の作り方（グループワーク）
4. できる人材だけを「見抜く目」の養い方
5. やる気と定着率がぐっと引きあがる「入社初日」の過ごし方
6. まとめ ～どんな時代でも強い会社であるべきために一番大切なこと～

第5日目 成果発表

- ・参加者各自による研修を受講し、現場で実践した結果、成果を発表します。
- ・グループディスカッションにて問題点を洗い出し、討議し解決策を見つけ出します。

所要時間 1回 120～180分程度（ご要望時間に調整可能）

参加特典 講師執筆の経営情報誌・当日使用スライド（PDF版）を希望者に進呈

研修テキスト

オリジナルのレジュメを作成いたします。また、サブテキストとして『仕事をまかせるシンプルな方法』『繁盛店のやる気の育て方』著者 岡本文宏（推奨書籍）の使用をお勧めします。※ サブテキストを使用することで、研修で学んだことの再確認が容易となり、成果が飛躍的にアップします。

研修後フォロー

ご希望により研修終了後にフォローアップ研修の実施も可能です。

現場で実践を重ねる中で抱えた悩み、問題を解決する機会にご活用ください。