

セミナー企画書

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所
電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138
E メール okamoto@cvsfc.com

【タイトル】

人が採れない時代の“採用力”アップ講座

～すぐに辞めない人材を揃えるための求人・採用・面接の極意～

【参加対象】

- 採用してもすぐに退職となってしまう現状を変えたいと思っている方
- そもそも求人しても人が集まらないとお悩みの方
- 今いる人材の定着率を上げたい経営者、店長、現場リーダー

【参加者が得られるメリット】

- すぐに辞めない人材をそろえるための採用～受け入れまでの手法が全て理解できる
- 優秀な人材を採用し、定着させる方法が分かる。

【コンセプト・概要】

せっかく採用しても、数か月、数週間、ひどい場合には数日で、今の職場に見切りをつけて退職してしまう…。そんな定着率の悪さに歯止めがきかない状況が続いています。また、辞めたスタッフの穴を埋めようとして、店長が孤軍奮闘した結果、体調を崩してしまい、店の運営が難しくなってしまった。また、人が集まらないが故、閉店に追い込まれたという話も散見するようになっています。

ただ、そんな中でも一般には人の流動が激しいと言われている業界において、スタッフの定着率が他社に比べて数倍高かったり、数年間退職者ゼロという店も存在しているのも事実です。

このセミナーでは、すぐに辞めない人を集めて採用する具体的手法を、現場での実践事例を交え、ワークを通して具体的にお伝えしていきます。

1. だから人が集まらない！～陥りがちな求人の大きな落とし穴～

- なぜ、御社の求人に応募が来ないのか？
- 残念な求人広告になっていませんか？
- 苦しくても頭数を揃える採用をしてはいけない

2. 『欲しい人材』だけが応募に来る“求人広告”とは？

- どんな人を採用したいのか言えますか？【ワーク 理想の人材像の明確化】
- 採用前後に感じるギャップを「0」に近づける
- 求人広告に載せるべき7大項目

3. 誰も教えてくれない！すぐに辞めない人を見抜く（面接）コツ

- 採用面接は準備で8割決まる
- 採用面接のやってはいけない
- 本音を聞き出しやすくする空気の作り方

4. 定着率が一気に上がる採用直後にやるべき大切なこと

- 定着率がグンと上がる入社初日の過ごし方【ワーク 第1印象を上げる企画作成】
- やる気・スキル・定着率が同時に上がる新人研修の進め方
- 忙しいことを理由に“悩んでいるスタッフ”を放置していませんか？

5. まとめ ～定着率が高い店で共通してやっていること～

これから10年『人材不足』で困らなくなるとっておきの方法

【所要時間】90分～120分

【参加特典】アンケート記入者にセミナースライドプレゼント（PDF版）