

# セミナー企画書

---

岡本文宏 メンタルチャージ ISC 研究所  
電話 078-763-8151 ・ 090-5961-0138  
E メール [okamoto@cvsfc.com](mailto:okamoto@cvsfc.com)

---

## 【タイトル】

### “ゆとり世代”が辞めずに即戦力になる！5つのトリセツ

～若手人材との世代間ギャップに悩む 経営者・リーダーへの処方箋～

## 【対象者】

- ゆとり世代の扱いに悩む上司、経営者
- ゆとり世代と話が合わず、世代間ギャップを日々感じている方
- 若い世代の離職を止めたいとお考えの上司、経営者、人事担当者

## 【参加者が得られるメリット】

- ゆとり世代の考えていることが理解できるようになる
- ゆとり世代を上手にマネジメントするやり方が把握できる
- 若い世代の定着率を上げる方法が分かる

## 【コンセプト・概要】

「今どきの若い社員は何をを考えているのか分からない…」 「ちょっとキツク言うとすぐにやる気を失ってしまう…」 など、若手人材（正社員、パート・アルバイト含む）の扱い方が分からず悩みを抱える経営者、リーダーは多く存在します。また、若手社員は3年で半数が離職するというデータ（厚生労働省発表）があるように、定着率の悪さに頭を抱える方も多くいらっしゃいます。

現場における若手人材（＝ゆとり世代）は他の世代と異なる特徴があり、それを理解せずに教育、育成、採用、マネジメントを行うと思っただような成果が上がりません。

そこで、本セミナーではゆとり世代（若手人材）の特徴を理解したうえで、効果的な関わり方、マネジメント手法、採用方法について、事例、ワークを通してご紹介致します。

## 【内容】

### 1. なぜ“ゆとり世代”は扱いにくいのか？

- (1) 世代別の特徴を知る～団塊【役員】・バブル【管理職】ロスジェネ【中間】・ゆとり【若手】
- (2) “ゆとり世代”にやってはいけないこと
- (3) “ゆとり世代”の良い所探しをする ～ワーク・ゆとり世代をプラス視点で見直す～

### 2. ゆとり世代のトリセツ

- (トリセツ1) “ゆとり世代”とのコミュニケーション
- (トリセツ2) “ゆとり世代”がつまづかない正しい教え方
- (トリセツ3) “ゆとり世代”への仕事の任せ方
- (トリセツ4) ゆとり世代を『できるリーダー』にする方法
- (トリセツ5) ゆとり世代が“辞めない職場”の作り方

### 3. ゆとり世代のやる気が上がる褒め方・叱り方

- (1) なぜ、褒めても叱っても効果がないのか？
- (2) ゆとり世代から「パワハラ！」と言われない叱り方
- (3) “ゆとり世代”のモチベーションが10倍あがる褒め方の極意
- (4) どうしても“褒めるところが見つからない”ゆとり世代への対処法  
～ワーク・ゆとり世代へ承認メッセージを贈る～

### 4. できる“ゆとり世代”を採る技術

- (1) “ゆとり世代”はお金だけでは動かない  
～ワーク・どう成長できるのか？説明する～
- (2) できる“ゆとり世代”が集まる『共感採用』の進め方
- (3) パラレルキャリア志向の“ゆとり世代”から選ばれよう！

### 5. まとめ

- (1) AIと“ゆとり世代”と上手く付き合う方法
- (2) これから10年人で困らない企業になるために
- (3) Q&A

**参加者特典：**当日使用したスライドのPDFファイルを希望者へプレゼント

**所要時間：**60分～180分までご希望に合わせて対応できます。

60分の場合は第2項を中心とした構成となります。