

仕事のできる人を「辞めさせない」15分マネジメント術 実践セミナー

～離職を防ぐために現場でやるべきこと～

メンタルチャージ ISC 研究所（株） 岡本文宏
okamoto@okamotofumihiro.com 078-763-8151

【概要】

これまでに、セミナーや研修などの受講者に対して3万枚以上のアンケートを行ってきました。その中で、上司、経営者の一番の悩みは「離職」でした。厚生労働省のデータによると、高卒、大卒ともに3割以上が3年以内に離職しています。従業員数5～29人の企業では半数が3年で離職しています。これは、10年以上前から多少の上下はあるものの大きな変化はありません。

「離職」は、以前から上司、経営者にとって大きな問題なのです。せっかく採用して育ててきた若手人材、とくに仕事のできる人材が離職してしまうのは、組織にとって大きな痛手です。本来は、上司、経営者は離職防止のために、スタッフマネジメントに注力しなければなりません。ただ、少人数でこれまで以上に成果を上げることが求められるため、自らプレイングマネージャーとして業績アップのためにチームの先頭に立ち、旗を振り続けなければなりません。そのため、じっくり腰を据えて、スタッフと向き合う時間が取れないというのが実情です。

本セミナーでは、多くの時間を掛けずに、効率よく部下を育て、マネジメントできる手法として、15分で完結できるマネジメント法をお伝えする方法をお伝えします。

【参加者が得られるメリット】

- ・短い時間で完結できる人材育成ノウハウが学べる
- ・離職率が改善するマネジメント手法が分かる
- ・部下のやる気がアップするコミュニケーションの取り方が分かる
- ・仕事のできる人材を採用する術が理解できる

【内容】

1. なぜ「離職」が止まらないのか？

- (1) 採用したスタッフが辞める本当の理由を知っていますか？
- (2) 離職防止は“1回5分、1日15分”聞くから始める
- (3) 聞き上手になる具体策

2. 15分でできる！離職を防ぐ「対話型マネジメント」とは？

- (1) マネジメントの質が向上する15分ミーティング
- (2) マネジメントに質問を取り入れると成長が加速する
- (3) 新人の離職を防ぐバディーミーティング

3. 15分マネジメントの成否を決める！リクルーティングの極意

- (1) 頭数合わせの採用をしていませんか？
- (2) リクルーティングにマーケティングを応用する
- (3) Z世代を採用するっておきの方法
- (4) 誰も教えてくれない“必要な人材を見極める”採用面接のコツ

4. 人がみるみる育つ15分間育成術

- (1) 仕事ができる人を育てるのにマニュアルは必要か？
- (2) 100%教えきる技
- (3) 教わるスタンスを変えると成長スピードが加速する

5. 離職率を下げやる気を上げる！15分でできる「仕事の任せ方」

- (1) リーダが任せることが苦手な理由
- (2) 任せる前・時・後に行うべき大切なこと
- (3) 誰から任せられるのか？が一番の決め手となる